**Oggetto della ricerca**

**Titolo:** "Trasformazione digitale e competenze manageriali: sviluppo di modelli digital-era-fit e strumenti di assessment per la prevenzione e formazione nelle organizzazioni"

**Tutor: Prof. Luca Pietrantoni**

**Descrizione del progetto**

La borsa di ricerca si focalizza sullo sviluppo di modelli organizzativi **digital-era-fit** e sulla creazione di strumenti innovativi per valutare e potenziare le competenze manageriali necessarie per guidare efficacemente la trasformazione digitale.

**Obiettivi principali della ricerca:**

Il progetto mira a costruire un ecosistema integrato di modelli e strumenti attraverso:

**Sviluppo di modelli organizzativi digital-era-fit**: progettazione e validazione di architetture organizzative che integrano nativamente la dimensione digitale, caratterizzate da agilità strutturale, capacità adattiva continua e bilanciamento dinamico tra innovazione tecnologica e sostenibilità umana. I modelli includeranno metriche di maturità digitale, indicatori di readiness organizzativa e parametri di resilienza sistemica

**Creazione di tool avanzati per l'assessment manageriale**: sviluppo di una suite di strumenti diagnostici digitali per: mappatura delle competenze manageriali attuali vs. competenze target per la digital era; valutazione multisource (360°) delle digital leadership capabilities; assessment delle capacità di gestione di team ibridi e virtuali; identificazione di gap formativi e percorsi di sviluppo personalizzati

**Progettazione di strumenti per il miglioramento continuo**: elaborazione di simulatori decisionali basati su scenari di trasformazione digital; tool di self-assessment e auto-sviluppo; sistemi di feedback continuo basati su AI per lo sviluppo delle competenze

**Framework di prevenzione dello stress digitale**: integrazione nei modelli digital-era-fit di sistemi di early warning per identificare segnali precoci di technostress, con particolare attenzione al ruolo preventivo delle competenze manageriali nella creazione di ambienti di lavoro digitalmente sostenibili

La ricerca adotterà un approccio iterativo e partecipativo:

* Validazione psicometrica degli strumenti di assessment
* Prototipazione rapida e testing dei tool digitali in contesti reali
* Analisi predittive per identificare i driver di successo della trasformazione digitale
* Benchmarking internazionale delle best practice in digital leadership

Le attività previste includono: revisione della letteratura, raccolta e analisi di dati empirici, elaborazione di strumenti di valutazione e raccomandazioni pratiche per manager e organizzazioni, supporto alle attività di progetto e produzione di report.